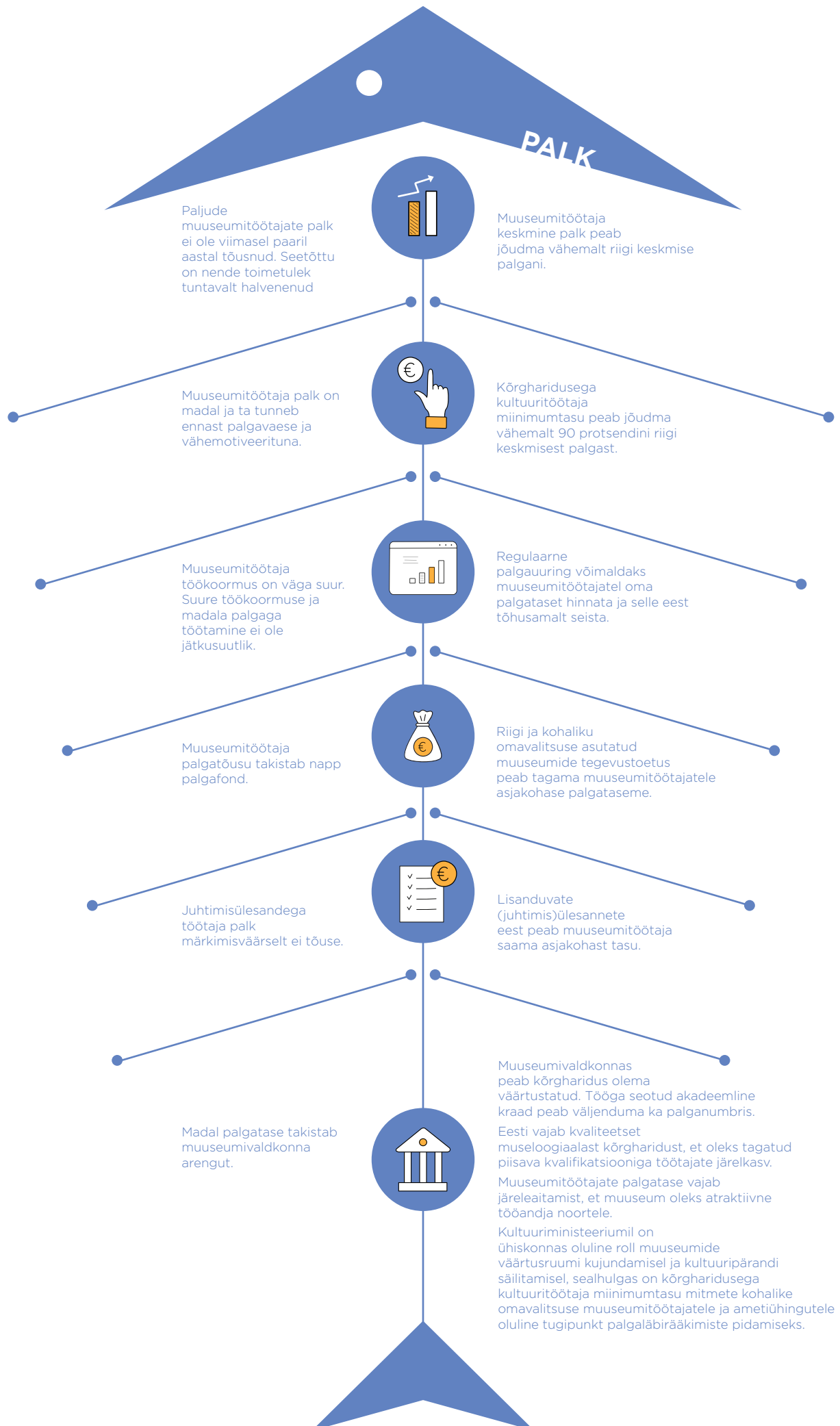


Muuseumitöötajate palga ja tööõnne raporti kokkuvõte

PROBLEEMID



LAHENDUSED



Muuseumitöötajale **meeldib**
tema töö, sest

see on suure missiooniga

see on vaheldusrikas ja loominguline

tal on suurepärased kolleegid

tal on paindlik töö

Muuseumitöötajale **ei meeldi**
tema töö, sest

töötasu on väike

tööl on palju töökorralduslikke muresid

tööl on mitmesugused juhtimisega
seotud probleemid

muuseumivaldkonna rahastus on
ebakindel

muuseumide ja kultuuri rolli ühiskonnas
ei märgata ega väärtustata



TÖÖÕNN

Muuseumitöötaja
tunneb end kehva
juhtimiskvaliteedi tõttu
aeg-ajalt või pidevalt
halvasti või koguni väga
halvasti.



Muuseumi juhtide
ja keskastme juhtide
juhtimisõskused vajavad tähelepanu
ja tõhustamist.

Kõik muuseumitöötajad ei
mõista kaasaaegse
muuseumi ülesandeid ja
vastutust.



Eesti Muuseumiühing,
ICOM Eesti Rahvuskomitee ja
muuseumid peavad tegema selgitustööd
kaasaaegse muuseumi ülesannetest ning
pakkuma muuseumitöötajatele mitmekesiseid
võimalusi üksteise töö ja tegemistega tutvuda.
Samuti on Eestis vaja arendada
museoloogiaalast kõrgharidust.

Muuseumivaldkonna ja
kultuuripärandi
säilitamisega seotud töö
ei ole ühiskonnas piisavalt
märgatud ja tunnustatud.



Muuseumide
rahastusmudel vajab
ülevaatamist ning
muuseumitöötajate palgatase peab
liikuma riigi keskmise palgaga ühte sammu.

Muuseumitöötaja
mitmekesised
tööülesanded võivad
kaasa tuua väga suure
töökoormuse ning
killustumise tunde.



Muuseumi juhi
ülesanne ja vastutus on
korraldada muuseumitöötaja
tööülesandeid ja -koormust,
arvestades inimeste oskusi ja eeldusi.

Soovitame muuseumide juhtidel turvalisi
tööpõhimõtteid kokku leppides pöörata
tähelepanu ka töötajate vaimsele heaolule ja
tööõnnele.

PROBLEEMID



LAHENDUSED

