

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

nimi: mittetulundusühing Eesti Muuseumiühing

registrikood: 80101525

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Põhja-Tallinna linnaosa,
Telliskivi tn 60a

postisihthnumber: 10412

e-posti aadress: emy@muuseum.ee

veebilehe aadress: <https://muuseum.ee/>

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	27
Bilanss	27
Tulemiaruanne	28
Raamatupidamise aastaaruande lisad	29
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	29
Lisa 2 Raha	29
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	29
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	30
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	30
Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	30
Lisa 7 Liikmetelt saadud tasud	32
Lisa 8 Annetused ja toetused	32
Lisa 9 Tulu ettevõtlusest	33
Lisa 10 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	33
Lisa 11 Jagatud annetused ja toetused	33
Lisa 12 Tööjõukulud	33
Lisa 13 Seotud osapooled	34
Aruande allkirjad	35

**MTÜ Eesti Muuseumiühingu
tegevuse ja mõju aruanne 2024**

Sisukord

Sisukord	2
Liikmeskond	3
Valdkondlikud töögrupid	6
Koguhoidjate ühendus	7
Muuseumipedagoogide võrgustik	7
Muuseumiturundajate võrgustik	8
Personalitöö võrgustik	8
Muuseumipoe võrgustik	9
Näitused ja muuseumid	10
Juhtimine	10
Üldkogu	10
Juhatus	10
Tegevused	11
Teavitus- ja huvikaitsetegevused	11
Esindatus organisatsioonides ja töögruppides	11
Kevadretk	12
Koolitused	13
Konverents	15
Muuseumiöö	15
Ajakiri muuseum	16
Kogumik "Muuseum+"	16
Rahvusvaheline tegevus	17
Tunnustamine	18
Eesti muuseumide aastaauhinnad 2023	18
Terav Pliats	18
EMMA	18
Muuseumisõbra tunnustamine	19
Kolleegide tunnustamine	19
Muuseumiühingu rahastus	20

Eesti Muuseumiühing (EMÜ) on vabaühendus, mis ühendab, arendab ja tunnustab muuseumivaldkonna spetsialiste ning kujundab tugevat muuseumimaastikku.

Liikmeskond

EMÜ on liikmeskonna kaudu esindatud üle Eesti, meie seas on spetsialiste erinevatest muuseumidest, nii suurematest kui ka väikestest, nii riigi-, kohaliku omavalitsuse- kui ka eramuuseumidest. Mitmekesine liikmeskond tagab mitmekülsuse, arvamuste mitmekesisuse ning annab hea võimaluse teha koostööd, algatada muuseumide üleseid projekte ja ühistegevusi.

EMÜ on oma suurt liikmeskond hallanud senini Exceli tabelis ning liikmehaldust on läbi aastate peetud väga erineva kvaliteediga. Viimasel kahel aastal on EMÜ järjepidevalt korrastanud liikmenimekirja ning **valmistunud liikmeandmebaasi kasutuselevõtuks**. Liikmete seast on välja arvestatud need inimesed, kes on seda ise soovinud ning need, kellel on ühingu ees pikaajaline (st enam kui kaks aastat) liikmemaksuvõlg. Korrastustöödest hoolimata on liikmete arv viimastel aastatel järjepidevalt kasvanud.

2024. aasta numbrites:

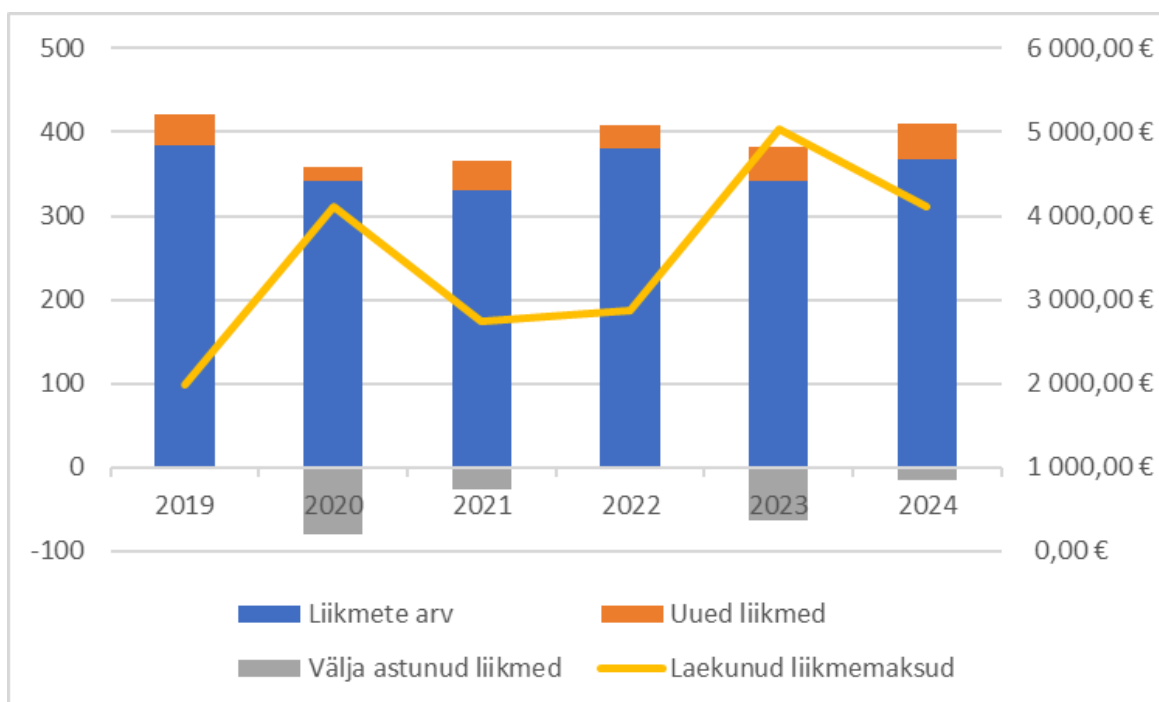
Aasta algul oli ühingus **383** liiget.

Aasta jooksul lisandus **43** liiget.

Aasta jooksul arvati välja **15** liiget.

Aasta lõpus oli ühingus **411** liiget.

2024. aastal tasus liikmemaksu õigeaegselt 86% liikmeskonnast. 2024. aastal kogutud liikmemaksu summa moodustab 100% liikmeskonna liikmemaksust, kuid selle põhjuseks on olnud vanade võlgade tasumine ning vähesel määral ettemaksed.

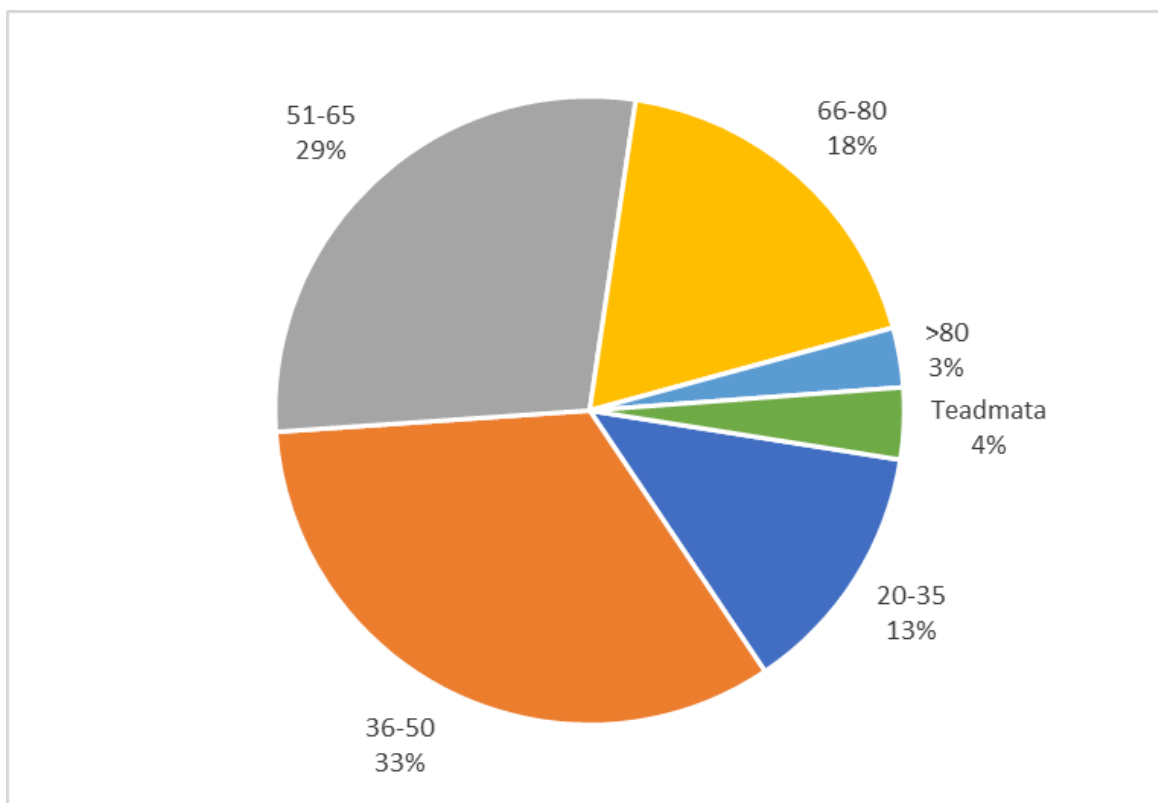


Joonis 1. Liikmeskonna muutused ning laekunud liikmemaksude kogusumma.

Liikmeandmebaasi korrastamise käigus oleme teinud ka ülevaate, kes EMÜ liikmed on:

83% meie liikmeskonnast on naised, 17% mehed.

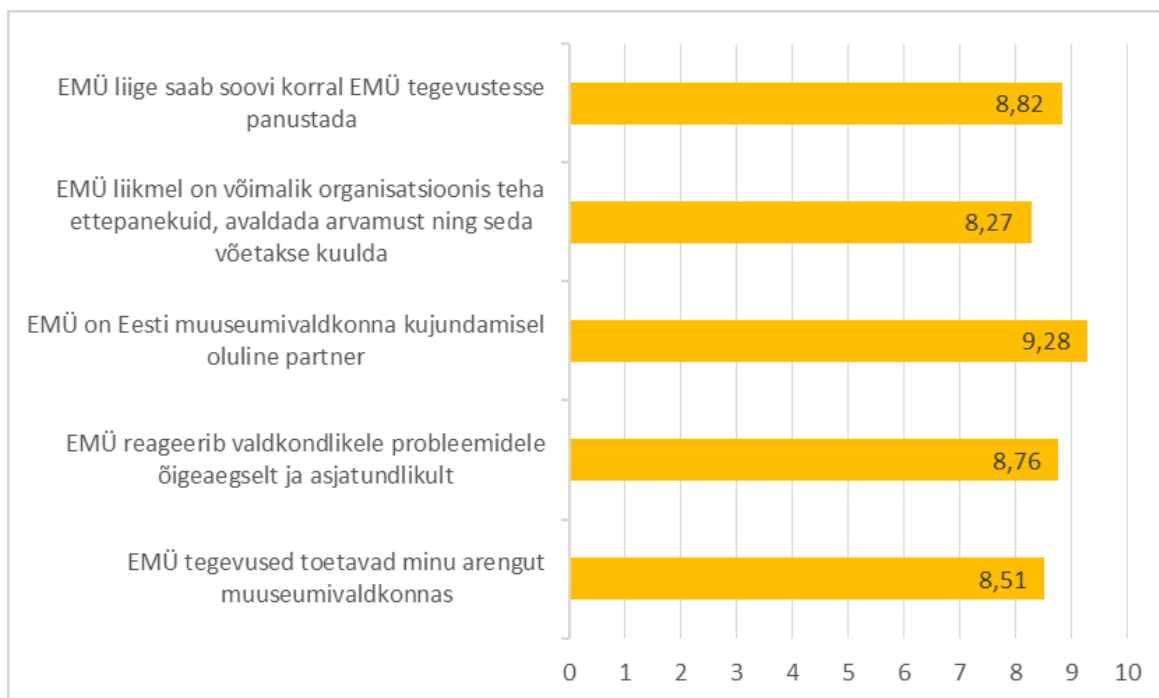
Liikmete keskmine vanus on 52 aastat, kusjuures kõige noorem liige on 22-aastane ning kõige eakam 91-aastane.



Joonis 2. Liikmeskonna jaotus vanusegrupiti. Teadmata = isikukood puudu

Jätakuvalt toimib ühingu hallatava valdkondliku teabelisti kõrval vaid liikmetele suunatud meililist. EMÜ on loonud ja haldab mitmeid valdkondlikke meililiste, millest tuleb lähemalt juttu allpool.

2024. aastal läbi viidud liikmeküsimustik näitas, et liikmed võtavad osa väga erinevatest EMÜ pakutavatest tegevustest. Kõige enam hinnatakse koolitusi, kohtumisi kolleegidega, kogemuste vahetamist ja ühtehoidmise tunnet. Olulisemate algatustena nimetavad EMÜ liikmed Muuseumiööd kui Muuseumikaarti.



Joonis 3. Liikmeskonna hinnang EMÜ kohta. Vastused skaalal 1 (ei nõustu üldse) kuni 10 (nõustun täielikult)

EMÜ liikmete hinnangul on EMÜ viimastel aastatel palju muutunud: sh aktiivsemaks, liikmeid kaasavaks, tõhusa asjaajamisega organisatsiooniks. Infovahetus on sisukam ja parem, teemade valik mitmekesisem ja tihedam on omavaheline koostöö. Liikmed märkavad, et EMÜ viib läbi palju muuseumi valdkonnale vajalikke koolitusi ning organisatsioon on märkimisväärselt rohkem pildis.

Vastustest näeme, et kuigi EMÜ tegevusi hinnatakse kõrgelt, on EMÜl arenguruumi. Eriti peame mõtlema selle üle, kuidas kasvatada EMÜ liikmete võimalust organisatsioonis arvamust avaldada ja ettepanekuid teha. EMÜ viis liikmeküsimustiku läbi ka 2023. aastal, kuid selle tulemused ei ole otseselt võrreldavad. Edaspidi saame liikmete aktiivsust, hinnangut ja muutusi meie organisatsioonis juba täpsemalt kõrvutada ja mõõta.

[Liikmete nimekiri](#) on kättesaadav ühingu veebilehel. Veebilehele ei ole lisatud neid liikmeid, kes oma nime avalikustamist ei soovi. 2025. aastaks on kavandatud liikmeandmebaasi arendustööd ja üleminek digitaalsele liikmekaardile.

Valdkondlikud töögrupid

Liikmete kaasamise hoogustamiseks ning muuseumivaldkonnas võrgustumise ja kogemuste vahetamise hoogustamiseks on ellu kutsutud mitmeid töögrupe. Töögrupid on olnud avatud nii liikmetele kui mitteliikmetele.

Jätakuvalt tegutseb EMÜ juures väga aktiivselt koguhoidjate tööühm. Mitu aastat on tegutsenud turundajate võrgustik ja muuseumipedagoogide võrgustik. 2024. aastal käivitasime personalitöö

teemalise töögrupi ning muuseumipoe võrgustiku. 2024. aasta lõpus käivitasime näituste töögrupi.

Palgateemade arutamiseks käis 2024. aastal viis korda koos spetsiaalne töörühm, kus arutati muuseumitöötajate palgaga seotud küsimust, muuseumi atraktiivsust tööandjana jms. Töögrupis arutletu on olnud oluliseks sisendiks 2025. aasta tegevustesse (nt palga ja tööõnne raporti koostamine).

Koguhoidjate ühendus

Koguhoidjate ühendus tegutseb järjepidevalt juba 2018. aastast eesmärgiga koondada, Eesti muuseumide (pea)varahoidjaid, koguhoidjaid ja teisi kogudega tegelevaid töötajaid, pakkudes neile võimalust erialaseks arenguks.

Selleks kohtub koguhoidjate ühendus regulaarselt ning arutab erinevatel teemadel

14. märts 2024 KHÜ üldkoosolek, ERMis. 28 osalejat.

Teemad: kellele kuuluvad kogud (põhiettekanne Kerttu Männiste)

Muuseumide aastaauhinnad 2023 kogude arenduse kategoorias. Mida on neist projektidest õppida? (Viljar Vissel, Kogude komisjoni esimees)

Koolitusvajaduste kaardistamine: grupidöö ja ühine arutelu; EMÜ küsitlusest andis ülevaate Anu Viltrop, EMÜ tegevjuht.

6. juuni 2024 KHÜ kokkusaamine Tartu Linnamuuseumi Lauupeomuseumis. 25 osalejat.

Jalutuskäik giidiga „Ajalooline Ülejõe“. (Ants Siim)

Paide arvamusfestivali teema, Kellele kuuluvad kogud, arutelu sisendiks. (arutelu juht Risto Lehist)

15. oktoober 2024 seminar Tartu Linnamuuseum „Kuidas lihtsustada digitaalseid tööprotsesse“. 27 osalejat.

Triipkoodi kasutamine (Hembo Pagi)

Arutelu (juhid Kaarel Antons, Kaie Jeesser)

Novembris järgnes Eesti Spordimuuseumi külastus – triipkoodi toimimine reaalses tööprotsessis (Kaarel Antons)

Koguhoidjate töö fookuses oli 2024. aastal MuS 2 kasutuselevõtt. Peab tõdema, et 2023. aastal kasutusele võetud lahendus ei taga senini harjumuspärast (MuS-i esimeses versioonis toimunud toimingud) kogude haldust. 2024. aastal on kogutöötajate põhiline suhtlus toimunud MKA

korraldatud MuIS2 infotundide raames ning on peetud arutelusid süsteemi kitsaskohtade lahendamiseks.

Muuwikusse on sisse viidud 2023. aastal vastuvõetud muuseumiseaduse muudatused. MuuWik on kujunenud uute kogutöötajate jaoks peamiseks materjaliks töö sisuga tutvustamisel ja kogutöötajate igapäevaseks juhendiks. Lisaks muuseumitöötajatele kasutavad MuuWikus teavet kasutavad õppematerjalina Tartu Ülikooli museoloogia kursuse tudengid ja Pallase tudengid.

2025. aastal on plaanis jätkata kogude tööd edendavate kohtumiste korraldamise ja muuwiku haldamisega. 2025. aasta alguses alustas tööd Muuwiku monitoorijate grupp, kuhu kuuluvad Liisi Rannast-Kask (Vabamu), Silje Siidirätsep (Eesti Vabaõhumuuseum), Liisi Ploom (Eesti sõjamuuseum - kindral Laidoneri muuseum), Aune Anton (Eesti Rahva Muuseum), Riina Reinvelt (Eesti Rahva Muuseum), Pilvi Põlma (Virumaa muuseumid). Monitoorijad jälgivad, et muuwiku sisu oleks ajakohane ja kõik lingid ja viited toimiks. Kord kvartalis annavad monitoorijad ülevaate enda hallatavast teemast muudatused viiakse Muuwikusse sisse.

Muuseumipedagoogide võrgustik

Muuseumipedagoogid kogunesid 2024. aastal peaasjalikult mitmesugustele koolitustele, mida EMÜ pakkus aasta jooksul mitmeid (vt koolituste peatükk). Samuti käivitasid muuseumipedagoogid kolleegilt kolleegile ürituste sarja, mis võimaldab muuseumide haridustöötajatel külastada üksteise haridusprogramme, vahetada kogemusi ja üksteiselt õppida. 2024. aastal toimus kaks sellist kohtumist: 30. aprillil kohtuti ERMis ning 2. detsembril KUMUs. Kolleegilt kolleegile ürituste sarjast võttis 2024. aastal osa 32 inimest. Kolleegilt kolleegile ürituste sarja hindavad muuseumiõpetajad suurepärase praktilise kogemuste vahetamise platvormina.

2024. aasta augustis ja septembris värskendasime ja uuendasime üheskoos Kultuurirahvaks kodulehel olevat infot.

Samuti aitasime koostöös ERMi ja Tallinna linnamuuseumiga korraldada 15. muuseumipedagoogide suvekooli, millest võttis osa 58 inimest. Suvekooli korraldasime koostöös Valga muuseumiga ning teemaks olid "Piirid". Soovitused muuseumikülastuseks andis Läti Muuseumiühing. Suvekoolis uuriti Eestis kui Lätis näiteid ning vahetati kogemusi, kuidas lõimitud aine- ja keeleõppe põhimõtteid Eesti muuseumides seni rakendatud on, sh millised on edusammud ja kus tekivad takistused. Suvekoolis tutvustati ka kultuurirahvaks uuringut.

Suvekoolile anti väga head tagasisidet: üldine korraldus sai hindeks 9.5 10-st ja sisukus 9.3 10-st. Kiideti sisutihedat programmi, millest on muuseumipedagoogide igapäevases töös kasu. Suvekooli tagasisideküsimustikule vastanutest 95% hindas, et saavad suvekoolis saadud teadmisi ja kogemusi oma igapäevases töös kasutada ning kõigest 5% vastas sellele küsimusele 'nii ja naa'. Saadud teadmisi planeeritakse kasutada uue püsiekspositsiooni lasteala loomiseks, samuti kasutamist leiavad mitmed metoodilised võtted (sh LAK metoodid, kui ka Läti muuseumides kogetud võtted noorte vaimse tervise fookusesse tõstmiseks). Kasulikuks hinnati ka teadmisi kultuurirahvaks toimimise kohta.

2024. aasta olulisim tulemus on, et käivitus kolleegilt kolleegile võrgustik. 2025. aastal on üritustesari saanud täiesti uue hoo. Oluliseks tulemuseks on asjaolu, et alates 2025. aastast on muuseumipedagoogide suvekooli korraldamine usaldatud EMÜ korraldamiseks. Samuti jätkub kolleegilt kolleegile üritustesari.

Muuseumiturundajate võrgustik

Muuseumiturundajate võrgustiku esimene kohtumine toimus Muuseumikaardi eestvedamisel 2022. aasta novembris. 2024. aastal jätkas võrgustik regulaarseid kohtumisi.

Kokku toimus kolm kohtumist, millest üks toimus koolituse formaadis (vt EMÜ ühepäevaste koolituste peatükki):

- 4. veebruaril kohtuti Tarbekunsti- ja disainimuuseumis ning tutvuti muuseumiturunduse parimate praktikatega (muuseumide aastaauhindade turunduse kategooria nominentidega)
- 21. mail kohtuti Tallinna linnamuuseumis Neitsitornis, kus Dagmar Lamp viis läbi sotsiaalmeediaturunduse minitöötoa ning Kristi Paatsi tutvustas EMMA statuuti.
- 30. septembril kohtuti koolituse formaadis (vt koolituse peatükk)

Igal kohtumisel on antud ülevaade Muuseumikaardi toimimisest ning on arutatud ideid ja ettepanekuid turunduse paremaks korraldamiseks. Muuseumiturundajate võrgustiku kohtumistel osales kokku 90 inimest.

Turundajate võrgustiku eesmärk on leida üheskoos lahendusi, kuidas veelgi tõhusamalt Eesti muuseumeid reklaamida ning ära kasutada kogu Muuseumikaardi potentsiaal. Oluline on ka suhete loomine ja hoidmine ning kogemuste vahetamine. Turundusvõrgustik jätkab tegevust ka 2025. aastal.

Personalitöö võrgustik

Personalitöö võrgustiku kokkukutsumise idee tekkis 2024. aasta mais, kui EMÜ kutsus kokku vestlusringi "Kas muuseumis on hea töötada?". Kohtumisel osales 15 inimest. Personalitöötajad kohtusid uuesti 5. novembril ning leppisid kokku edasistes sammudes. Muuhulgas loodi ühine meililist.

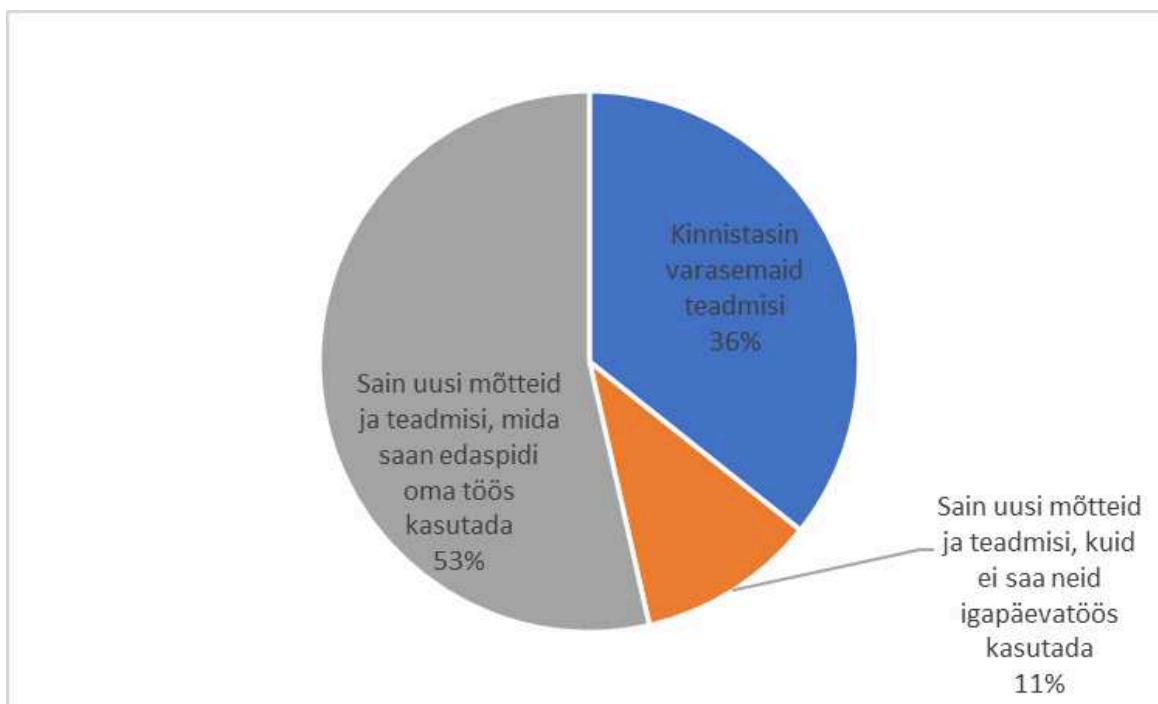
2024. aasta oktoobris viis EMÜ muuseumitöötajatele läbi kaks enesehoiu töötuba, kus osales kokku 45 inimest.

Personali teemaline töögrupp jätkab oma tegevusi 2025. aastal. Eesmärk on töögrupi koostöövorm ja -sisu täpsemalt kokku leppida.

Muuseumipoe võrgustik

Muuseumipoe teemaline võrgustik sai alguse EMÜ ja Muinsuskaitseameti soovist toetada muuseumipoodidega tegelevate muuseumitöötajate tööd. Esialgsest uutmõttest teha sel teemal üks koolitus sündis arutelude käigus plaan tuua muuseumipoodidega tegelevad töötajad kokku ning pakkuda võimalust üksteiselt õppida. Sellest sündis viieosaline veebikohtumiste sari, mis toimus kord nädalas 2024. aasta oktoobrist novembrini. Igal kohtumisel osales 60-70 inimest. Et näiteks välja valitud muuseumipoodide paremini tutvustada, valmistasime igast poest sügise hakul poodi tutvustava video, mis on üleval EMÜ kodulehe [tööriistakastis](#).

Muuseumipoe meistriklasse andis tagasisidet enam kui pooled meistriklasis osalenutest. Hinnang muuseumiklassi korrdaldusele ja sisukusele oli väga kõrge: vastavalt 9.56 ja 9.52 (10 palli süsteemis). Jooniselt 4 leiad, et enam kui pooled vastanutest said uusi mõtteid ja teadmisi, mida edaspidi oma töös kasutada saab.



Joonis 4. Muuseumipoe meistriklassist saadud uued teadmised

Kohtumise käigus tekkis osalistel palju äratundmist: kõikjal on sarnased rõõmud ja mured. Suhtlemise jätkamiseks loodi ühine meililist ja jooksva info vahendamiseks Facebooki grupp.

2025. aasta alguses toimus MKA rahastusel muuseumipoe võrgustiku esindajate õppereis Amsterdamis ning jätkub jätkub (küll veidi hõredama tempoga) kogemuste vahetamine ja jagamine.

2024. aasta oluliseks tulemuseks on muuseumipoe võrgustiku käivitamine ning õppevideote valmimine, mida on võimalik igal huvilisel järele vaadata EMÜ kodulehelt.

Ürituste sari: näitused ja muuseumid

2024. aastal käivitasime ammu igatsetud ürituste sarja näituste kuraatoritele, projektijuhtidele ja arendajatele. Esimene kohtumine toimus **28. novembril** Eesti Rahva Muuseumis, kus osales 35 inimest. Kohtumisel tegi ettekande uue museoloogia mõiste muutumisest Tartu ülikooli muuseumi direktor Mariann Raisma, millele järgnes arutelu valdkonna spetsialistide ootuste ja vajaduste üle. Kaardistatud vajaduste põhjal jätkab näituste teemaline arutelusari ka 2025. aastal.

Juhtimine

Üldkogu

EMÜ üldkogu toimus **31. mail Eesti Rahva Muuseumis**. Üldkogu toimus ICOM Eestiga samal päeval. Lisaks tavapärasele EMÜ tegevus- ja majandusaruandele hääletas üldkogu muudetud põhikirja ja liikmemaksu tõstmise ettepanekut. Üldkogust võttis osa **193** EMÜ liiget, kellest **79** inimest osalesid kohapeal ja **114** osalesid volitusega.

Üldkogu olulisim otsus oli uue **põhikirja vastuvõtmine**. Põhikirja uuendamise ajendiks oli asjaolu, et seni kehtinud põhikiri tugines suuresti 1999. aastal vastu võetud põhikirjale, kuid mittetulundusühingute seadus on vahepeal märkimisväärselt muutunud. Samuti on muutunud organisatsiooni tegutsemispraktikad. Uuendatud põhikiri võeti vastu, kuid selle äriregistrisse esitamisel selgus, et kohtunikuabi hindas põhikirja eesmärgi sõnastuse kohendamise sisuliseks muutuseks. Sisuline muudatus eeldab 9/10 liikmete nõusolekut. Need nõusolekud koguti Dokobiti abil kokku 2024. aasta sügisel ning värskenдатud põhikiri on äriregistris üleval.

Üldkogu kiitis heaks liikmemaksu 10 eurolt 20 eurole. Muudatus jõustub 2025. aastast.

Üldkogu valis uue juhatuse. Inge Laurik-Teder, Dagmar Ingi ja Paavo Kroon otsustasid uuesti mitte kandideerida. Uuendatud EMÜ põhikiri vähendas juhatuse koosseisu. Selle järgi peab EMÜ juhatus ollema 5-9 liikmeline. Uus juhatus on: Kerttu Männiste, Kristi Paatsi, Karen Jagodin, Kaie Jeaser, Ilze Salnaja-Värv ja Merily Marienhagen.

Revisjonikomisjon jätkab samas koosseisus kui seni: Tõnu Pani, Eve Kasearu, Eve Otstavel.

Juhatus

Juhatus ülesandeks on koordineerida EMÜ tööd. Aasta algusest kuni üldkoguni tegutses juhatus koosseisus: Kerttu Männiste (juhatuse esimees), Kristi Paatsi, Karen Jagodin, Kaie Jeaser, Paavo Kroon, Inge Laurik-Teder ja Paavo Kroon. Pärast üldkogu jätkas tööd uus juhatus koosseis: Kerttu Männiste, Kristi Paatsi, Karen Jagodin, Kaie Jeaser, Ilze Salnaja-Värv ja Merily Marienhagen. 14. juunil toimunud uue juhatuse koosseisu esimesel koosolekul kinnitati uueks perioodiks juhatuse esimeheks ühehäälselt Kerttu Männiste.

2024. aastal kohtus juhatus 11 korral. EMÜ igapäevast tegevust korraldab ja juhib EMÜ tegevjuht.

Tegevused

Teavitus- ja huvikaitsetegevused

2024. aastal tegeles EMÜ süsteemselt oma huvikaitsevõimekuse kasvatamisega. Selleks vaatas juhatus üle arengukava ja tegevuskava, kaardistas muuseumivaldkonnas üleskerkinud teemad ning analüüsis EMÜ rolli erinevate teemade juures. Samuti analüüsis juhatus EMÜ võimekust erinevate teemadega tegeleda ning koostamise esialgse tegevusplaani. Selline eeltöö võimaldas meil 2024. aasta lõpus edukalt osaleda Kultuuriministeeriumi strateegiliste partnerite poliitika kujundamise voorus.

EMÜ juhatuse arutelude käigus sündinud tabel sisaldas lisaks teema kirjeldusele ja kokkuvõttele ka põhjalikku ülevaadet senitehtust, taganttõukajatest, takistustest ja võimalikest partneritest:

Teema	Järeldus
Muuseumitöötajate palgatase	Teema on meile oluline, sest see on meie liikmete jaoks oluline. Palgaläbirääkimised on TALO rida. EMÜ roll selle teema juures saab olla ja peab olema: a. sobilike koolituste pakkumine (finantsvõimekus, läbirääkimiste koolitus, enesehoiutöötoad) b. muuseumi teemade, mõju, probleemistiku hoidmine muuhulgas ka avalikkuse ees. Nt ikkagi regulaarsete temaatiliste artiklite jm avalike tegevuste näol.
Rohepööre	Esmajoones on nimetatud horisontaalsed teemad koolituste planeerimisel ja läbiviimisel. Mh on EMÜ arengukavaline ülesanne toetada muuseumitöötajate kerksust ja paindlikkust muutustega toimetulemisel. EMÜ peab küll täpsemaks mõtlema, mida need sõnad sisuliselt EMÜ jaoks tähendavad. Leppisime kokku, et rohepöörde teemal peame nõu ICOM Eestiga ning korraldame küsitluse, mida muuseumitöötajad rohepöörde teemal tahavad teada. Kasu oleks ka aruteluringidest ja kogemuste vahetamisest.
Digipööre	
Innovatsioonipööre (+ juhtimisvõimekus?)	
	Teemad on olulised käsitleda ka Muuseum 3.0 koolitus- ja arendusprogrammi raames.

Muuseumis töötamise maine, muuseumitöötaja elukutse väärtustamine	On oluline teema, aga vajab ikkagi kommunikatsiooniinimest meeskonda. Seetõttu ei ole hetkel meie prioriteetne tegevusfookus.
Ligipääsetavus	Vaja täiendada arengukava. Ligipääsetavus on väga lai teema, sh ka andmete ligipääsetavus. Vaja asuda tegema uut arengukava, mida teeksime KOOS liikmetega. Siis saab sellised teemad juba täpsemalt läbi arutada.
Võrdsed õigused	
Demokraatia, polariseerumine ja ääremaastumine	
Lapsesõbralik muuseum	EMÜ tahab teha, kuid tegevus vajab täiendavat projektirahastust.
Muuseum formaalse hariduse osana	Selles vallas oleme olnud päris aktiivsed. Oleme võtnud sel teemal sõna, korraldanud muuseumitöötajatele koolitusi. Võtame lähiajal kavasid koolituse tegemise õpetajatele - kuidas muuseumide pakutavat tõhusamalt formaalõppega siduda.
Muuseumitöötajate haridus	Üks meie tüvisõnumeid: kvaliteetsete muuseumide hoidmiseks ja arendamiseks peame tulevikus jõudma adekvaatse muuseumihariduseni kõrgkoolides
Sporditoetuse meetme laiendamine	Meil toetav roll. Koostöös: Music Estonia, Eesti Autorite Ühing, Eesti Etendusasutuste Liit, Eesti Filmi Instituut, Muuseumikaart, Eesti Muuseumide Liit.
Pärandihoidla	Teema, kus muuseumivaldkond on ühised sõnumid välja töötanud. EMÜl pigem toetav roll teemade käsitlemisel ja üleval hoidmisel. Valdkonna sisse on meil mitmeid tegevusi (konverents, ajakirja muuseum erinumber, mitmed temaatilised koolitused). Leppisime kokku, et uudishimu päevaks nuputame välja kogudega seotud aktsiooni - nt koostöös muuseumidega paluda neil korraldada huvilistele tuure kogudesse, pakkuda meediale ägedaid muuseumimeeneid tutvustamiseks.

Muuseumide mõju ja mõjukus ühiskonnas	Meie jaoks oluline teema edasi liikumiseks: artiklid + jõuda välja ikkagi arendusprojektini, et mudeldada ühiskondliku mõju mõõtmist. Ka Muuseumiöö korraldamine
---------------------------------------	--

2024. aasta alguses avaldasid EMÜ, Eesti Muuseumide Liit, ICOM Eesti ja Eesti Raamatukoguhoidjate ühing toetusavalduse õpetajate streigile.

Juuni lõpus tõstatasid Music Estonia, Eesti Autorite Ühing, Eesti Etendusasutuste Liit, Eesti Filmi Instituut, Muuseumikaart, Eesti Muuseumiühing ja Eesti Muuseumide Liit teemana üles sporditoetuse laiendamise kultuurile, mis algatuse tegijate hinnangul ei röövi riigi rahakotist täiendavaid kulusid, kuid tooks valdkonda raha juurde. 16. septembril käis algatuse nimel Riigikogu kultuurikomisjonis Muuseumikaardi juht Kert Kask ja Eesti Autorite Ühingu tegevjuht Mati Kaalep. Hetkel teema paraku seisab.

Aasta jooksul ilmus EMÜ tegevmeeskonna ja juhatuse sulest üheksa artiklit muuseumide teemal: kirjutasime muuseumitöötajate palga teemadel, reageerisime Narva muuseumi nõukogus toimuvale tülile ning mõtestasime muuseumides pakutavaid haridustegevusi. Samuti kirjutasime muuseumide rahastuspõhimõtetest ja selgitasime pärandihoidla vajadusi. Artikled ilmusid nii ERRis, Delfis, Postimehes kui Õpetajate Lehes. Täpsema ülevaate leiab [EMÜ kodulehel](#).

17. novembril korraldasime veerandsaja muuseumiga üheskoos uudishimupäeva, mille käigus said huvilised võtta osa muuseumide hoidlatuuridest, saada teada, kuidas jõuavad esemed muuseumidesse ning mida kujutab endast igapäevane töö museaalide säilitamiseks ja uurimiseks. Hoidlatuuridest ning erituuridest võttis osa ligi 350 huvilist. Aktsiooni kajastas ka meedia.

Huvikaitsevõimekuse kasvatamiseks algatasime rahvusvahelisi projektikonsortsime, mis seni kahjuks tulemust ei ole veel toonud.

Esindatus organisatsioonides ja töögruppides

EMÜ seisukohtade esindamiseks osaleb EMÜ mitmetes koostöövõrgustikes ja töögruppides. Alates 2023. aasta oktoobrist esindavad EMÜ muuseuminõukogus tegevjuht Anu Viltrop ja juhatuse liige Karen Jagodin.

Alates 2023. aasta novembrist on Kultuurkapitali rahvakultuuri sihtkapitali komisjonis ja nõukogus Dagmar Ingi.

Kultuuriministeeriumi initsiatiivil pandi kokku Kultuuriranitsa töögrupp. EMÜ poolt osales töögrupi töös Kristi Paatsi, kuid 2024. aastal kohtus töögrupp vaid ühe korra.

Tegevjuht Anu Viltrop on Muinsuskaitseameti avalik-õigusliku isiku muuseumide, munitsipaalmuuseumide ja eramuuseumide tegevustoetuse määramise komisjoni liige ning “Euroopa horisondi” partnerluse töörühma liige fookusvaldkonnas “Elujõuline Eesti ühiskond, keel ja kultuuriruum”.

EMÜ juhatuse liikmed olid esindatud mitmes Eesti Muuseumide aastaauhindade komisjonides. Kristi Paatsi on muuseumihariduse komisjoni esimees. Kaie Jeesser oli 2022. aasta võitja esindajana kogude komisjoni liige. Muuseumiuuendaja komisjoni liikmeks on ka SA Muuseumikaardi tegevjuht Kert Kask.

Aasta jooksul on toimunud regulaarsed kohtumised ja infovahetus **ICOM Eesti juhatusega ja Muuseumide Liiduga**. Tõhus koostöö jätkub **Eesti Raamatukoguhoidjate Ühendusega**, mis eelkõige seisneb ühiskoolitustes. 2024. aastal uurisime koostöövõimalusi **Rahvakultuuri keskusega**; esimeste koostöötegevusteni jõuame 2025. aastal.

Kevadretk

2024. aastal viis traditsioonile kevadretk muuseumitöötajad **Pärnu- ja Soomaale**. Reis toimus 7.-8. mail. Retkel tutvuti mitmete põnevate muuseumidega alates Pärnu muuseumist kuni Mart Saare majamuuseumini. Retk viis osalejad tõmbekeskustest eemale ning saadi ülevaade, kuidas korraldavad oma tegevusi ja tulevad toime raskesti ligipääsetavates asukohtades paiknevad muuseumid jt asutused. 2024. aastal osales kevadretkel 36 inimest, neist 30 olid EMÜ liikmed.

Küsisime kevadretke kohta ka tagasisidet:

Hinnang kevadretke üldisele korraldusele 9.53 (10st)

Hinang kevadretke sisukusele 9.46 (10st)

Reisi osalised nentisid tagasisides, et koos kolleegidega muuseumide külastamine ning nähtu üle arutamine pakub imelisi ahhaa-hetki ja külluslikult õppimisvõimalusi. Osalejad said reisilt uusi ideid, mida ekspositsiooni ehitamisel ja/või muuseumitundide läbiviimisel arvesse võtta. Pärnu muuseumis viisime pärast õhtusööki läbi ligipääsetavuse teemalise töötoa, mis väga hästi siiski ei õnnestunud: paljud osalejad olid juba väsinud ja mõte jooksis kinni. Samas rõõmustasid mitmed osalejad selle üle, et said Pärnu muuseumile võõrustamise vaeva eest tänutäheks omalt poolt midagi vastu pakkuda.

Lisaks teadmiste ja kogemuste omandamisele on kevadretke eesmärk liikmete omavaheline võrgustamine. Sündmusest võtavad tänaste aktiivsete muuseumitöötajate kõrval meelsasti osa juba pensionile jäänud muuseumitöötajad. Seega võimaldab kevadretk hoida põlvkondadevahelist järjepidevust ja kogemuste vahetust. **Traditsiooniline kevadretk täidab olulist ülesannet EMÜ liikmete ja teiste muuseumitöötajate võrgustamiseks, põlvkondadevaheliste suhete hoidmiseks ning üksteiselt õppimiseks.**

Koolitused

Koolituste kavandamisel tuginame EMÜ arengukavale ning igal sügisel läbiviidavale koolitusvajaduse küsimustikule. Samuti küsime iga koolituse tagasisides, millisel teemal koolitusi oleks veel tarvis.

2024. aastal viisime läbi 15 koolitust, millest üks oli kolmepäevane ja üks kahepäevane, kokku 19 päeva koolitusi.

Koolituste loetelu:

- 29.01 Muuseum ja kogukond
- 21.02 Keskkonna jälgimine ja mõjutamine museaalide eksponeerimiseks näituseruumis
- 05. 03 Muuseumiturunduse ABC
- 27.03 RAA+MUU, mis keskendus raamatukogude ja muuseumide vahelistele koostööprojektidele
- 18.04 Nutikas tellija. Digisisu muuseumides
- 8.04, 9.04 ja 2.05 kolmepäevane koolitus LAK õppe põhimõtted ja LAK-õpe muuseumitundides
- 03.05 Teenindusstandardite koolitus
- 09.05 Nutifotograafia koolitus, jäi ära
- 21.05 Nutikas sotsiaalmeediatuurundus (koolituskohtumine muuseumiturundajatele)
- 24.09 Muuseum ja kogukond (jaanuaris toimunud koolituse kordus)
- 26.09 ja 10.10 Grete Arro mõttevirgutused "Kuidas laps õpib?"
- 30.09 Canva koolitus (koolituskohtumine muuseumiturundajatele)
- 01.10 Fotode, fotonegatiivide, diapositiivide ja fotoalbumite seisundi hindamise pakendamise ja säilitamise töötuba
- 8.10 Inimkeskne disain
- 8.11 RAA+MUU, mis keskendus ligipääsetavusele
- 28.11 Looduslike materjalide seisundi hindamise, pakendamise ja säilitamise töötuba

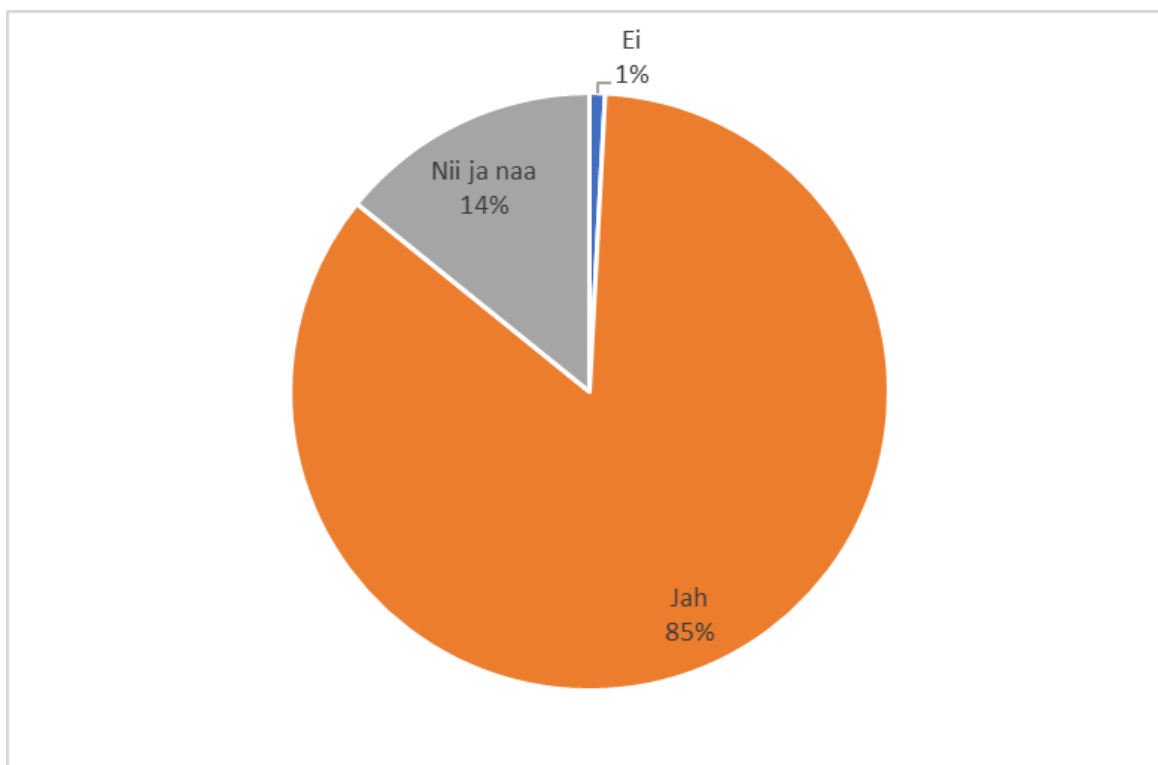
Koolitustest võttis osa 340 inimest, sh 144 liiget ja 196 mitteliiget.

Koostöös MKAga korraldasime lisaks viieosalise muuseumipoe meistriklassi (vt alapeatükki muuseumipoe võrgustik).

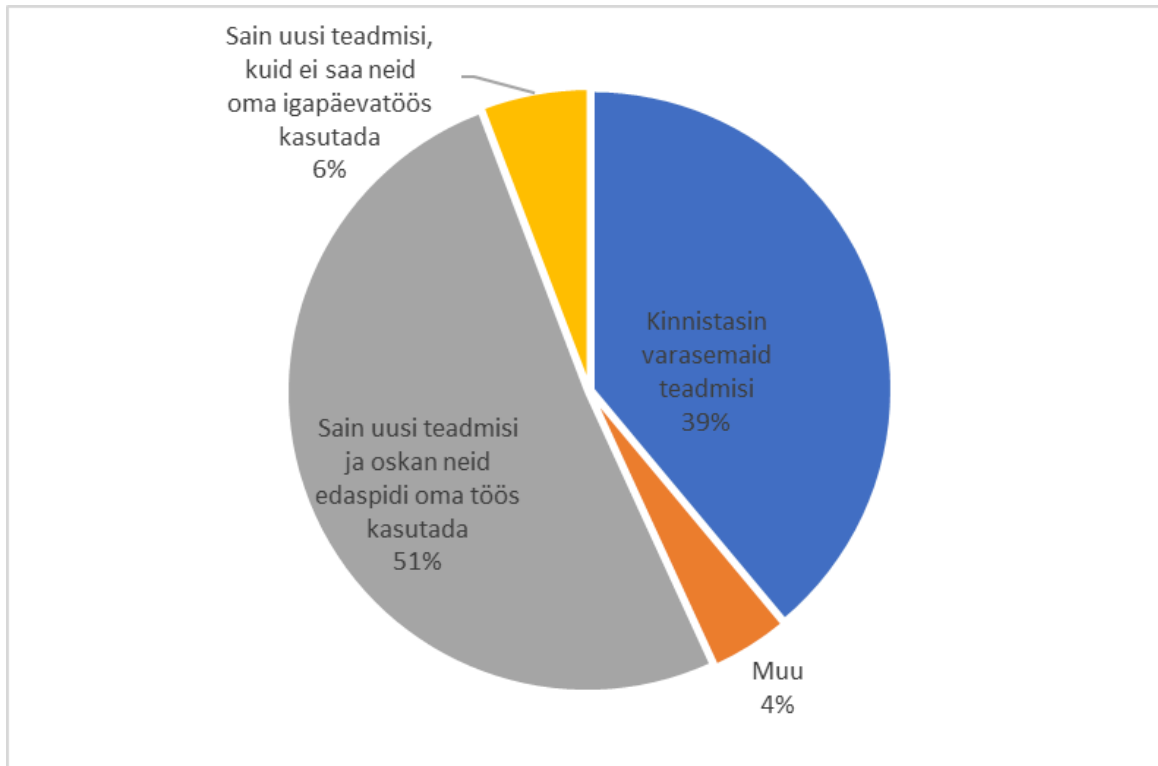
Koolitustele andis tagasisidet üle 35% koolitusel osalenutest.

Keskmine hinne koolituste sisukusele 9.2 (10-st). Mullu 9.17

Keskmine hinne koolituse korraldusele 9.3 (10st). Mullu 9.32



Joonis 5. 2024. aastal soovitaks koolitust kolleegile 85 % vastanutest. Mullu oli sama näitaja 72%.



Joonis 6. 2024. aastal läbiviidud koolitustelt saadud teadmised

Muude kommentaaride all on kinnitatud üle, et saadi uusi teadmisi, kogemusi ja kontakte. Ühel korral (teenindusstandardi koolituse) on nenditud, et see oleks võinud olla muuseumispetsiifilisem.

Koostöös Creativity Labiga toimus 13.-15. novembril 2024 **koolitus- ja arenguprogramm Muuseum 3.0**. Programmis osales 18 inimest. 2024. aasta peateemaks on “Muutuste juhtimine muuseumides” ning peamised koolitajad olid Ekke Sööt, Rasmus Kagge, Karen Jagodin ja Ragnar Siil. EMÜ andis liikmetele välja seitse stipendiumi kogusummas 2002 eurot. Muuseum 3.0 osalise stipendiumi said EMÜ liikmed Eliis Vaino ja Vivian Siirmann (Eesti Vabaõhumuuseum), Mairo Hirno (Eesti Loodusmuuseum), Grete Rohi (Eesti Tervisemuuseum), Aleksandra Murre (Kadrioru muuseum), Kristiina Oppi (Tallinna ülikooli muuseum) ning Ilona Piirimägi (Tartu ülikooli muuseum). Programmis osalenud muuseumitöötajad jäid programmi teemavaliku ja sisuga rahule.

Konverents

Eesti Muuseumiühingu ja ICOM Eesti ühiselt korraldatud rahvusvaheline konverents **“Kellele kuuluvad kogud?”** toimus 16.-17. septembril Paldiskis. Konverentsil uurisime, mis on muuseumis säilitavate esemete eesmärk ning mida kõnelevad museaalid ja kogud meile ühiskonna mineviku, oleviku ja tuleviku kohta. Arutasime, kuidas mõjutavad ühiskonnas toimuvad protsessid suhtumist muuseumide kogudesse ning mil moel erinevad sihtrühmad kogusid kasutavad. Konverentsi teisel päeval toimus vestlusring pärandihoidla teemadel: kui kaugel see on, kuidas ühishoidlad võivad muuta tööd museaalidega ning millised oleksid alternatiivid. Peaesinejateks Leen Beyers ja dr. Stefan Simon. Konverentsist võttis osa 108 muuseumitöötajat. Konverentsi esimesest päevast toimus otseülekanne ERR kultuuriportaali. Konverentsi ettekanded on võimalik järelle vaadata EMÜ [Youtube'i kanalil](#).

Osalejad andsid tagasisidet, et konverents oli sisukas ning andis ideid ja inspiratsiooni igapäevase töö mõtestamiseks. Käesoleva aasta kogemus kinnitab, et rahvusvaheliste museoloogia-alase mõtlemise nõ Eestisse toomine on muuseumide ja muuseumitöötajate arengule väga oluline.

Muuseumiöö

Alates 2009. aastast on kord aastas, laupäeval maiõhtul avatud muuseumid ja teised mäluasutused oma uksed tavapärasest hilisemal ajal ja tausta (või sümbolse tasu eest), et tähistada üle-euroopalist muuseumiööd. Muuseumiööd korraldavad igal aastal Eesti Muuseumid muuseumiühingu juhtimisel.

Muuseumiöö **“Õös on vabadust!”** toimus rahvusvahelisel muuseumipäeval **18. mail**. Muuseumiöö raames pakkus oma programme pakkus ligi **200 muuseumit ja mäluasutust** ning neid külastas üle **71 000 külastaja**. Muuseumiöö raames sai nelja päeva jooksul soodushinnaga soetada ka muuseumikaarti. Seda võimalust kasutasid enam kui 2000 inimest. Muuseumiöö ajal sai täis ka 100 000 muuseumikülastust, arvestades muuseumikaardi algusest 2023. aasta aprillis.

Muuseumiöö korraldusmeeskond: Anu Viltrop (projektijuhtimine), Reti Meema (kommunikatsioon), Kerttu Männiste.

2024. aastal valmis uus muuseumiöö koduleht, sest vana kodulehe remont ning kriitiliste turvaaukude parandamine ei oleks olnud meile jõukohane. Samuti asus muuseumiöö vana koduleht teisel platvormil, mis tegi halduse keerukamaks ja kulukamaks. Uus koduleht on EMÜ kodulehega seotud ning selle haldamine ja hooldamine seetõttu lihtsam. Mullu tundsid muuseumiöö vastu senisest enam huvi välismaalased, seega edaspidi võiks programm olla tõlgitud ka inglise keelde. Muuseumiöö kajastusi meedias oli kokku vähemalt 89 korral.

Muuseumiöö tulevik on täna lahtine. Kui 2009. aasal muuseumiöö käivitati, oli eesmärk populariseerida muuseume ning suurendada nende külastatavust. Viimastel aastatel on muuseumitöötajad muuseumiöö tagasisides ja aruteludes kurtnud väsimuse, üksijäetuse tunde üle ning väljendanud ebakindlust Muuseumiöö tuleviku suhtes. 2025. aastaks on planeeritud muuseumiöö külastajauuring, pärast mida saame muuseumide töötajatega teha teadmiste põhiseid otsuseid muuseumiöö tuleviku osas.

2024. aastal sügisel toimus ideekorje 2025. aasta muuseumiöö teema valimiseks. Ülekaalukalt populaarsemaks osutus “Öös on raamatut!”. 2025. aastal toimub muuseumiöö 17. mail.

Ajakiri muuseum

EMÜ ajakirja Muuseum esimene number ilmus aastal 1995. Muuseumitöötajatele suunatud ajakiri Muuseum ilmus varem trükisena, alates 2018. aastast veebiajakirjana kaks korda aastas. Varasemad väljaanded on arhiveeritud ja pdf-idena tasuta kättesaadavad veebilehel www.muuseum.ee. Ajakirja suurim väärtus on pakkuda eestikeelset museloogiaalast lugemismaterjali.

2024. aastal ilmus kaks lehenumbrit. Kevadsuise lehenumbri koostas ajutiselt peatoimetaja kohale asunud Lii Sammler. 2024. aasta esimene lehenumber käsitles peaasjalikult muuseumialase hardusega seotud teemasid. Sügistalvise lehenumbri pani EMÜ kokku juhatuse esimehe Kerttu Männiste eestvedamisel ning see keskendus peaasjalikult konverentsi “Kellele kuuluvad kogud?” ettekannete ja teemade kajastamisele ja laiendamisele.

2025. aastal jätkuvad arutelud ja analüüs ajakirja Muuseum tuleviku arutamiseks, et sihitada täpsemalt ajakirja lugejat, formaati, teemadevalikut ja ilmumissagedust.

Kogumik “Muuseum+”

2024. aasta alguses valmis kogumik “Muuseum+”, mis tutvustab 2020.-2022. aasta Eesti muuseumide aastaauhindade nominente ja laureaate. Tutvustuste vahele on pikitud muuseumimaastiku arengut mõtestavad ja ilmestavad artiklid. Raamatusse on artiklid kirjutanud Jaan Aru, Marju Reismaa, Karen Jagodin, Merilin Piipuu, Mariann Raisma, Linda Lainvoo ja Kaie Jeesser. Raamatu koostaja ja toimetaja on Karen Jagodin, kujundaja Robi Jõelet. Raamatu ilmumist on toetanud Eesti Kultuurkapital. Raamatu esitlemine toimus 2. veebruaril muuseumide

aastaauhindade konverentsil Pärnu muuseumis, kus on võimalik seda raamatut ka osta. Raamatut on võimalik soetada EMÜ kontorist, Rahva Raamatust, Eesti Vabaõhumuuseumist, Vabamust, Eesti Rahva Muuseumist, KUMUst, Virumaa muuseumidest ja Pärnu muuseumist.

2024. aastal ilmus Sirbis Tarvi Sitsi sulest ka raamatu arvustus.

Rahvusvaheline tegevus

Eesti Muuseumiühing on Euroopa muuseumide organisatsioonide võrgustiku NEMO (Network of European Museum Organisations) liige. Kuni 2024. aasta sügiseni oli NEMO juhatuse liimeks EMÜ endine juhatuse liige Dagmar Ingi.

2024. aasta suvel levitasime Eestis NEMO poliitilise surve ja polariseerimise mõju küsimustikku, mis abistas NEMO konverentsi teemade valikul ning mille tulemustes koondati 2025. aasta alguses muuseumide poliitilise mõju baromeetriks.

LEM töögrup kohtus Eestis 12.-13. septembril. Eesti poolt vedas korraldust Dagmar Ingi. Reisi kokkuvõtte leiab [NEMO kodulehelt](#).

NEMO 2024. aasta üldkogu toimus 5. novembril veebis, EMÜ esindas tegevjuht Anu Viltrop. 10.-12. novembril toimus Rumeenias Sibius NEMO liikmete kohtumine ja konverents teemal “Can we talk? Museum facing polarisation”. Konverentsil tutvustas Narva muuseumi ümber toimuvat Narva muuseumi direktori Maria Smorževskihh-Smirnova. EMÜ esindas konverentsil EMÜ juhatuse esimees Kerttu Männiste, tegevjuht Anu Viltrop ja Dagmar Ingi.

Eesti muuseumimaastikku puudutavad uudised ilmuvad regulaarselt ka NEMO uudiskirjas. Meie inimestel võimalik osaleda erinevatel NEMO webinaridel ja kandideerida koolitustele.

NEMO stipendiumid ja koolitused

- Veebikoolitus “Muuseumi ligipääsetavuse strateegiate ümbermõtestamine” toimus 9. aprillil.
- Koolitus “Jätkusuutlik kultuurikorraldus” toimus 22.-25. aprillil Prantsusmaal Lilles. EMÜ liikmetest pälvis NEMO osalemisstipendiumi Ilona Piirimägi.
- Kogukonna kaasamise koolitus toimus 23.-25. mail Rumeenias Sibius.
- Veebikoolitus transsooliste inimeste kaasamisest mäluasutuste tegevustesse toimus 10. septembril. Koolituse viisid läbi E-J Scott, Suzanne MacLeod, Richard Sandell Leicesteri Ülikooli Muuseumide ja Galeriide Uurimiskeskusest.
- Koolitus “Kliimamuutused ja jätkusuutlikkus” toimus 14.-15. oktoobril Pariisis.
- 2024. aastal viidi läbi NEMO GEM mentorprogramm, mis on suunatud noortele muuseumiõpetajatele.

EMÜ andis andis tagasisidet LGBTQIA+ kogukonnas kaasamise käsiraamatu mustandile.

NEMO andis soovitused tehisintellekti arendamiseks muuseumides.

2024. aastal lõime aktiivsed suhted Soome, Sloveenia, Läti muuseumiühingute ja Poola Muuseumide Instituudiga. Kaasasime partnereid kahte projekti konsortsiumisse välisrahastuse püüdmiseks. Hoiame ja laiendame rahvusvahelisi suhteid edasi 2025. aastal.

Tunnustamine

Eesti muuseumide aastaauhinnad 2023

Eesti muuseumide aastaauhindade konkursi eesmärk on tunnustada parimaid **muuseumispetsialiste** ning tuua avalikkuse jaoks rohkem esile muuseumitöö erinevaid tahke. Auhindu annab välja Muinsuskaitseamet koostöös EMÜga. Iga auhinna juurde kuulub stipendium, mida on rahastanud Kultuurkapital.

Eesti Muuseumide Aastaauhinnad 2023 konverents ja auhinnagala toimusid 2. veebruaril 2024 Pärnu kontserdimajas. Sündmust korraldas Pärnu muuseum. Muuseumiauhindade konkursile laekus 87 taotlust, millest auhinnakomisjonid valisid välja 27 nominenti, kokku üheksas kategoorias. Eriti rikkalikult sai nominatsioone sellel aastal Eesti Rahva Muuseum, pälvides nominatsiooni koguni seitsme projekti eest.

2024. aastal vaatasid Muinsuskaitseamet ja Eesti Muuseumiühing üle senise koostöö muuseumide aastaauhindade korraldamisel ning täpsustasid oma rolle konkursi läbiviimisel.

Terav Pliiats

Eesti Muuseumiühing andis välja eriauhinna aasta muuseumitöötaja ehk Terava pliiats, mille pälvis **Mariann Raisma** Eesti Kunstiakadeemias detsembris 2023 kaitstud doktoritöö „Muuseumi võim. Muuseum kollektiivse mälu kujundajana Eestis 20. sajandi murranguperioodidel“ / The Power of the Museum. Shaping Collective Memory in Estonia during the Turning Points of the 20th Century” eest. Põhjalik teadustöö aitab mõtestada ja märgata museoloogilisi arengusuundi Eestis. Mariann Raisma on tegutsenud Eesti muuseumiväljal juba pikemat aega praktikuna ja õpetanud tudengeid museoloogia alal erinevates ülikoolides.

Tunnuspreemia suurus oli 1500 eurot (lisandub tulumaks) ning selle pani välja erasponsor.

EMMA

2024. aastal viisime taas läbi EMMA ehk Eesti MuuseumiMeene Auhinna konkursi, mida EMÜ on läbi viinud üle aasta alates 2009. Aastast.

Mullu esitati võistlustulle üle 60 meene 30 muuseumist. Oma meenesarja esitas konkursile ka kolme muuseumi ühine näituseprojekt. Mitte kunagi varem ei ole konkursil osalenud nii palju muuseume nii suure hulga meenetega.

Esimese preemia võitis **Eesti Vabaõhumuuseumi karjalapse moonakott**, mis pälvis Žürii üksmeelse heakskiidu toote lihtsuse, nutikuse ja praktilisusega. Moonakoti sisu saab mõnusasti põske pista, pakendit on minimaalselt ning seegi on valdavalt taaskasutatav. Samuti toetab see imehästi äsja avatud Karjalapse rada ning laiemalt Eesti Vabaõhumuuseumi eesmärke ja väärtusi.

Teise preemia võitis **Tartu Linnaajaloo Muuseumide meenesari “Meie Tartu”**, mis toetab muuseumi hiljuti valminud Tartu-teemalist näitust. Žürii hindas meenekomplekti terviklikust ja tugevat kohaidentiteeti. Meenete hulgas on ka Lauri Räppi raamat “Meie Tartu”.

Kolmas koht läks jagamisele **Eesti Tervisemuuseumi kommipurgi “Kiika kakat”** ja **Lastemuuseumi Miiamilla tülisokkide** vahel.

Lisaks auhinna pälvinud meenetele tõstis Žürii esile Kärü muuseumi kärkeemalise memomängu, Virumaa muuseumide Rehbinderi maja mööblivildid “Mööbelda vabalt” ja Eesti Teaduste Akadeemia Underi ja Tuglase Kirjanduskeskuse suveniir-särgid “Oblikate vahel”. Konverentsi “Kellele kuuluvad kogud?” osalejad valisid välja ka publikulemmiku. Selleks valiti Kaevandusmuuseumi golfikepikujulised pastakad minigolfiväljakuga.

Muuseumimeene konkursi auhinnafond on 2000 eurot, mida toetab Eesti Kultuurkapitali rahvakultuuri sihtkapital. Autasustamine toimus 16. septembril 2024 Paides konverentsil “Kellele kuuluvad kogud?”. EMMA nominente ja auhinnasaajaid tutvustas ka meedia.

Auhinna eesmärk on muuseumide igapäevatöö ühe osa – tootearenduse – tunnustamine ja väärtustamine, muuseumide kogude kui inspiratsiooniallika kasutamine loovtööstuses.

Muuseumisõbra tunnustamine

Alates 2007. aastast on muuseumiühing tunnustanud muuseumide sõbra aunimetusega inimesi või asutusi, kes oma tööalase või ühiskondliku tegevusega on silma paistnud Eesti muuseumide toetamisel. Eesmärgiks on tunnustada inimesi ja asutusi, kes on oma tööalase või ühiskondliku tegevusega silma paistnud Eesti muuseumide toetamisel.

Muuseumisõber 2024 valiti muuseumide poolt esitatud kandidaatide seast. Autiitli pälvis **MTÜ Peaasi**. Tiitel anti üle 29. novembril KUMUs. Muuseumisõbra tunnustusega anti üle Muuseumisõbra peegel ja kaks muuseumikaarti, et Peaasja meeskonnal oleks võimalik aasta jooksul muuseumide heaolu toetavat mõju järjepidevalt kogeda. Tiitli üleandmist kajastas nii ERR kultuuriportaal kui ka Postimees.

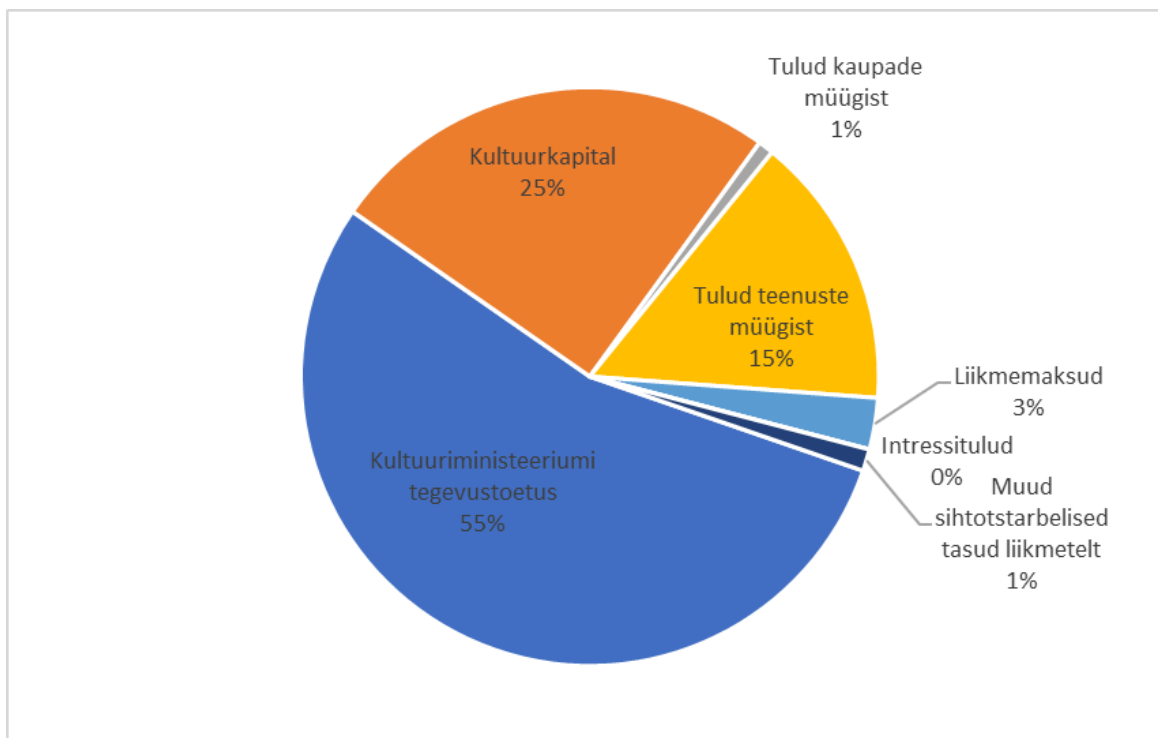
Kolleegide tunnustamine

Kulka elutööpreemia kandidaadiks esitas EMÜ Merike Langi ja Virve Tuubeli.

Kultuuriministeerumisse esitasime elutööpreemia kandidaadiks Sirje Helme.

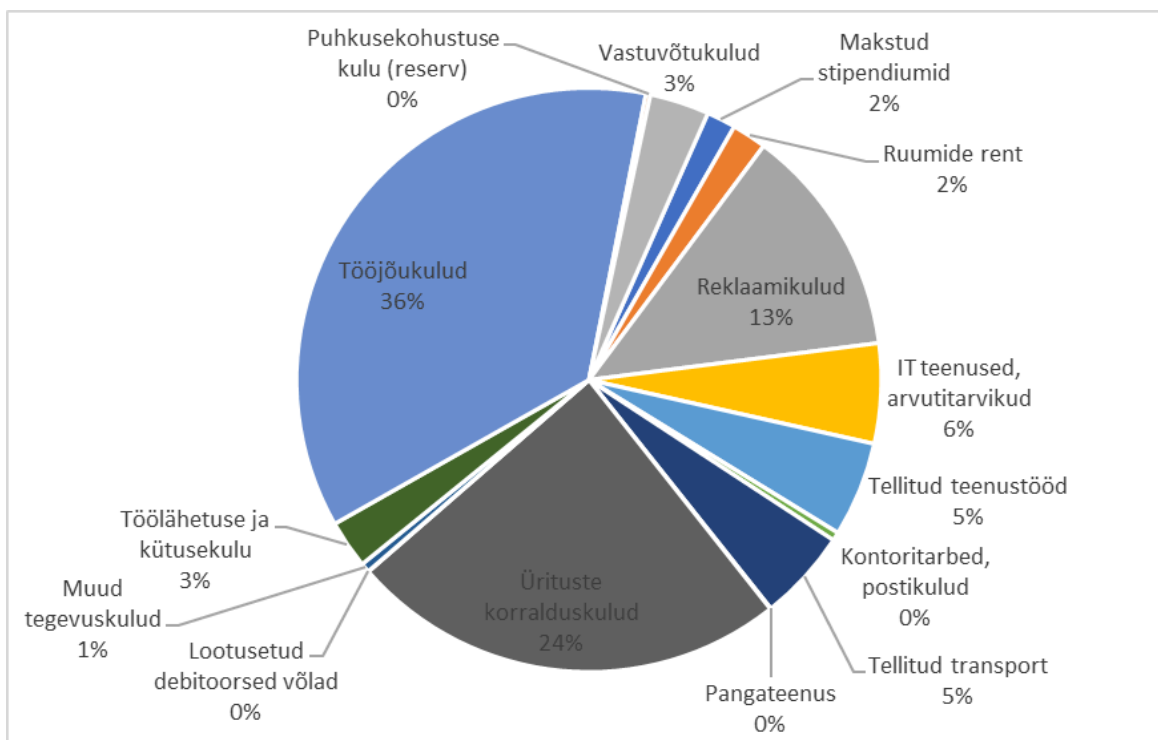
Muuseumiühingu rahastus

Muuseumiühingu tegevusi rahastasid 2024. aastal peaaugjalikult Kultuuriministeerium ja Kultuurkapital. Teenuse müügist, st koolituste korraldamisest saadud raha on suunatud koolituste läbiviimisse. Liikmemaksud moodustavad EMÜ eelarvest 3%. Täiendava välisrahastuse kaasamine 2024. aastal EMÜl ei õnnestunud, kuid proovime kindlasti edasi, et mitmekesistada EMÜ rahastusmudelit. Tulude jaotust näeb jooniselt 7.



Joonis 7. Eesti Muuseumiühingu tulude jaotus aastal 2024

2024. aastal moodustasid kõige suurema osa EMÜ kuludest tööjõukulud (tegevjuhi töötasu, aga ka ajakirja Muuseum honorarid ja Terava Pliatsi preemia) ning mitmesugused ürituste korralduskulud (koolitused, arutelud, seminarid). Reklaamkulud on seotud MÕÕ korraldamisega ning IT teenused jagunevad EMÜ kodulehe ja Muuseumiõõ kodulehe haldamise vahel.



Joonis 8. Eesti Muuseumiühingu kulude jaotus 2024. aastal

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	56 370	35 725	2
Nõuded ja ettemaksed	129	100	3
Kokku käibevarad	56 499	35 825	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	500	500	
Kokku põhivarad	500	500	
Kokku varad	56 999	36 325	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	2 691	1 591	5
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	25 000	10 870	
Kokku lühiajalised kohustised	27 691	12 461	
Kokku kohustised	27 691	12 461	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	23 864	23 774	
Aruandeaasta tulem	5 444	90	
Kokku netovara	29 308	23 864	
Kokku kohustised ja netovara	56 999	36 325	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	5 865	5 065	7
Annetused ja toetused	100 192	103 150	8
Tulu ettevõtlusest	23 200	14 290	9
Kokku tulud	129 257	122 505	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-72 203	-105 838	10
Jagatud annetused ja toetused	-2 245	-1 300	11
Tööjõukulud	-45 290	-9 304	12
Muud kulud	-4 083	-5 980	
Kokku kulud	-123 821	-122 422	
Põhitegevuse tulem	5 436	83	
Muud finantstulud ja -kulud	8	7	
Aruandeaasta tulem	5 444	90	

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Käesolev aruanne on Eesti finantsaruandluse standardist lähtuv mikroettevõtja lühendatud raamatupidamise aastaaruanne, mille eesmärk on anda aruande kasutajale raamatupidamise seaduses nõutud informatsiooni aruandekohustuse finantsseisundi ja -tulemuse kohta.

Ettevõtte on jätkuvalt tegutsev: Jah

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Raha	56 370	35 725
Kokku raha	56 370	35 725

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	64	64
Ostjatelt laekumata arved	64	64
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	40	40
Ettemaksed	25	25
Muud makstud ettemaksed	25	25
Kokku nõuded ja ettemaksed	129	129

	31.12.2023	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu		0
Ostjatelt laekumata arved		0
Nõuded seotud osapoolte vastu	60	60
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	40	40
Kokku nõuded ja ettemaksed	100	100

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2024		31.12.2023	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks		473		494
Sotsiaalmaks		810		773
Kohustuslik kogumispension		49		17
Töötuskindlustusmaksed		59		55
Ettemaksukonto jääk	40		40	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	40	1 391	40	1 339

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	926	926	
Võlad töövõtjatele	309	309	
Maksuvõlad	1 391	1 391	
Saadud ettemaksed	65	65	
Muud saadud ettemaksed	65	65	
Kokku võlad ja ettemaksed	2 691	2 691	

	31.12.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	212	212	
Võlad seotud osapooltele	0	0	
Maksuvõlad	1 339	1 339	
Saadud ettemaksed	40	40	
Muud saadud ettemaksed	40	40	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 591	1 591	

Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2022		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.12.2023
	Nõuded	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Trükis Muuseum kujundamistasu	3 000	3 000			3 000	
Veebiajakiri Muuseum nr 2/2022	1 740	1 740			1 740	
Muuseumiöö 2023 ja veebiajakirja Muuseum peatoimetamine 2023	7 000	7 000			7 000	
Kultuuriministeeriumi tegevustoetus 2023			77 500		77 500	
Kevadretke korraldamine			1 000		1 000	
Muuseumiöö korraldamine. Maakondlik bussiring			290		290	
Muuseumiöö korraldamine. Maakondlik bussiring			100		100	
Muuseumiöö korraldamine. Maakondlik bussiring			180		180	
Muuseumiöö korraldamine. Maakondlik bussiring			300		300	
Ajakirja Muuseum väljaandmine			1 500		1 500	
Aastakonverentsi korraldamine (end Narva festival)			6 000		6 000	
Muuseumihariduse käsiraamatu kujundamine			1 000		1 000	
Ajakirja Muuseum väljaandmine			1 500		630	870
Kogumiku			3 000		3 000	
Muuseumiöö 2024 korralduskulud			10 000		0	10 000
Lepingu nr. S07-22/0730				-90	-90	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	11 740	11 740	102 370	-90	103 150	10 870
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	11 740	11 740	102 370	-90	103 150	10 870

	31.12.2023		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanne	31.12.2024
	Nõuded	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Ajakirja Muuseum väljaandmine		870			870	
Muuseumiõõ 2024 korralduskulud		10 000			10 000	
Kultuuriministeeriumi tegevustoetus 2024			77 985		77 985	
Muuseumiõõ			244		244	
Kevadretk			2 300		2 300	
Ajakiri muuseum			1 000		1 000	
Muuseumiõõ			640		640	
Muuseumiõõ			690		690	
Muuseumiõõ			250		250	
Muuseumiõõ			213		213	
Konverents			6 000		6 000	
Ajakiri muuseum			2 000		0	2 000
Ajakiri muuseum			2 000		0	2 000
Liikmeandmebaas			7 000		0	7 000
Muuseumiõõ			14 000		0	14 000
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		10 870	114 322		100 192	25 000
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused		10 870	114 322		100 192	25 000

Lisa 7 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2024	2023
Mittesihtotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	4 115	4 795
Muud sihtotstarbelised tasud liikmetelt	1 750	270
Kokku liikmetelt saadud tasud	5 865	5 065

Lisa 8 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2024	2023
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	100 192	103 150
Kokku annetused ja toetused	100 192	103 150

Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2024	2023
Osalustasud	23 200	14 290
Kokku tulu ettevõtlusest	23 200	14 290

Lisa 10 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2024	2023
Transpordikulud	7 664	4 683
Üür ja rent	2 374	8 721
Mitmesugused bürookulud	583	382
Lähetuskulud	1 905	5 615
Reklaamkulud	15 825	26 841
Muud tegevuskulud	7 304	10 039
Projektide koolituskulud	30 030	12 447
Kasutatud teenused	6 518	37 110
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	72 203	105 838

Lisa 11 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

	2024	2023
Stipendiumid	2 000	1 300
Kingitused	245	0
Kokku jagatud annetused ja toetused	2 245	1 300

Lisa 12 Tööjõukulud

(eurodes)

	2024	2023
Palgakulu	34 704	7 707
Sotsiaalmaksud	10 586	1 598
Töötuskindlustus	0	0
Kokku tööjõukulud	45 290	9 305
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	0

Lisa 13 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2024	31.12.2023
Füüsilisest isikust liikmete arv	411	383

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2024	2023
Arvestatud tasu	285	1 126

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 09.05.2025

mittetulundusühing Eesti Muuseumiühing (registrikood: 80101525) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
KERTTU MÄNNISTE	Juhatuse liige	19.06.2025

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	EMTAK 2025	Jah